



De school waar kinderen zich thuis voelen

Het bestuur van de Stichting Openbare Basisschool de Regenboog zoekt vanwege het vertrek van een van de bestuursleden per januari 2021 een:

## **Penningmeester (m/v)**

De Regenboog is de school waar kinderen zich thuis voelen. Een leerling kan hier kind zijn, wie hij of zij ook is. De regenboog heeft 170 leerlingen in 8 groepen. Het team omvat 18 personeelsleden. De Regenboog is een daltonschool in oprichting. Begin 2021 verwacht de school het daltoncertificaat te verkrijgen.

Het bestuur van de Regenboog bestaat uit drie leden van het dagelijks bestuur en twee toezichthoudende bestuursleden. De dagelijkse leiding van de school is in handen van de directeur met een groot mandaat. Het bestuur richt zich op de hoofdlijnen. Het is verantwoordelijk voor het strategisch beleid van de organisatie en fungeert als kritisch klankbord voor de directie.

Bestuursleden van de Regenboog zijn toegewijde teamspelers die beschikken over integriteit, een constructief kritische instelling en een gevoel voor verhoudingen. Zij spannen zich in voor een gezonde toekomst van de Regenboog. De bestuurscultuur is reflectief, open en veilig. De tijdsbesteding is afhankelijk van de functie-specifieke taken, maar bedraagt ongeveer 5 uur per maand. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van 4 jaar.

Van onze bestuursleden verwachten we:

- brede maatschappelijke betrokkenheid en affiniteit met het openbaar primair onderwijs;
- analytische vaardigheden en academisch werk- en denkniveau;
- relevante ervaring met besturen;
- een voor het primair onderwijs relevant netwerk;
- gevoel voor verhoudingen binnen organisatie en bestuur;
- aandacht voor zelfreflectie en persoonlijke ontwikkeling;
- voldoende tijd om te besteden aan activiteiten die inherent zijn aan de bestuursfunctie;

Aanvullend dient de penningmeester te beschikken over:

- uitstekende analytische vaardigheden en accuratesse;
- kennis van bedrijfseconomie in relatie tot onderwijs;
- het vermogen om te sturen op drivers voor goed en gezond financieel meerjarenbeleid;
- het vermogen om financiële vraagstukken te plannen en sturen vanuit breed organisatieperspectief.

Wilt u in aanmerking komen voor de functie, stuur dan **uiterlijk 27 november 2020** uw motivatie en uw CV naar: [bestuur@regenboog-breukelen.nl](mailto:bestuur@regenboog-breukelen.nl) t.a.v. mevr. Sanne Floris, secretaris.